

**Основные положения программы развития  
ФГБУН Института археологии и этнографии СО РАН на 2025-2030 годы  
кандидата Анойкина А.А.**

ИАЭТ СО РАН является одним из крупнейших в России научных центров по изучению изменений материальной и духовной культуры древнего населения Евразии как на территории РФ, так и сопредельных стран. Научные направления, развиваемые в институте, включают: исследование проблем раннего заселения евразийского материка разными представителями рода Homo; культурное взаимодействие на территории Азии носителей культур бронзового и раннего железного веков; исследование материальной составляющей и духовных традиций коренного населения азиатской части РФ, в первую очередь, народов Северной и Восточной Азии, а также средневекового и современного русского населения различных регионов Сибири и Дальнего Востока.

**Стратегические цели развития научной организации.**

1) Упрочение лидирующей роли Института среди профильных институтов азиатской части страны и укрепление его позиций в международных рейтингах научных организаций.

Для достижения данной цели планируются следующие мероприятия: стимулирование публикационной активности сотрудников Института; проведение международных и всероссийских научных форумов; расширение международных совместных исследований, в первую очередь, с ведущими научными центрами Азии; широкое вовлечение всех сотрудников в грантовую деятельность; развитие научных журналов, издающихся на базе Института, путем совершенствования системы электронной подачи статей, повышения качества экспертизы и качества публикаций; активное взаимодействие со СМИ и развитие Интернет-ресурсов, связанных с деятельностью Института, в целях продвижения и популяризации научных достижений сотрудников.

2) Увеличение доли молодежи среди трудового коллектива и активное вовлечение талантливых молодых специалистов к проведению научных мероприятий и руководству организацией.

Для достижения данной цели планируются следующие мероприятия: укрепление связей с ведущими вузами региона (НГУ, НГПУ, АГУ, ТГУ и др.); восстановление аспирантуры на базе Института; выделение молодежных квот по ставкам для всех основных научных подразделений Института; организация полноценных рабочих мест для молодых сотрудников; активное привлечение молодежи к грантовой и внебюджетной деятельности.

3) Расширение количества и качества междисциплинарных исследований, соответствующих современному состоянию науки.

Увеличение количества институтов-партнеров, как участвующих в деятельности ЦКП «Геохронология Кайнозой», так и в целом; заключение прямых договоров о научно-техническом сотрудничестве с ведущими центрами РФ (МГУ, ИГ РАН, НИЦ «Курчатовский институт», ИМЗ СО РАН, ИЗК СО РАН и др.) и стран Азии; подготовка совместных крупных российских и международных междисциплинарных проектов; организация на постоянной основе международного научного обмена (стажировки и аспирантура).

4) Оснащение всех подразделений Института современной материально-технической базой, отвечающей уровню ведущих мировых профильных научных центров.

Разработка актуально комплексной программы переоснащения лабораторно-аналитической базы Института; создания специализированного фонда для закупки дорогостоящих приборов за счет внебюджетных средств; стимулирование закупок по обновлению материально-технической базы, проводящихся в рамках грантовой деятельности; развитие приборной базы ЦКП за счет укрепления научных связей, передачи оборудования из других институтов, соответствующих профилю проводимых исследований и расширения ассортимента и количества проводимых лабораторных анализов.

**Участие научной организации в национальных проектах Российской Федерации.**

Программа развития Института предполагает активное участие коллектива организации в осуществлении двух Нацпроектов «Кадры» и «Молодежь России». В рамках

их реализации планируется активное привлечение молодых сотрудников, материальное стимулирование и создание возможностей для развития их творческого потенциала; организация и координирование активной деятельности Совета молодых ученых Института и включение молодых специалистов в научно-административную деятельность Института на разных уровнях управления.

#### **Мероприятия по развитию кадрового потенциала.**

Привлечение ведущих ученых Института к научному руководству бакалаврскими и магистерскими работами студентов региональных ВУЗов; проведение практических лабораторно-аналитических занятий по основным направлениям научной деятельности Института со студентами базовых кафедр ВУЗов на регулярной основе; организация полевых практик и школ на археологических памятниках, изучаемых как сотрудниками Института, так и других профильных научных организаций РФ и ближнего зарубежья; повышение квалификации сотрудников Института, за счет их активного участия в международных и общероссийских проектах и курсах повышения квалификации; стимулирование деятельности профсоюзной организации Института с целью установления постоянной активной обратной связи между трудовым коллективом и руководством организации; реформирование деятельности и усиление кадровой базы подразделений Института, работающих во внебюджетной сфере.

#### **Бюджет программы развития.**

Для достижения поставленных целей и задач в 2025-2030 гг. потребуется дополнительное привлечение не менее 500 млн. рублей (около 100 млн. рублей в год) внебюджетных средств. Предполагается три основных источника внебюджетного финансирования: увеличение количества проектов, поддержанных российскими и иностранными научными фондами; расширение деятельности, связанной с выполнением спасательных археологических работ, за счет активного участия в тендерах, увеличения общих объемов привлекаемых средств и оптимизации процесса работ; увеличение доходов от музейной, издательской и образовательной деятельности.

#### **Ожидаемый результат реализации программы.**

Реализация предложенной программы позволит упрочить позиции Института, как ведущего центра междисциплинарных археологических исследований РФ и мира. Модернизация и расширение материально-технической базы Института позволит проводить научные исследования в широком спектре проблем археологии, этнографии, антропологии, геохронологии и палеогеографии Евразии, соответствующих широкому спектру новейших методов. Широкое привлечение молодых исследователей позволит значительно омолодить кадровый потенциал Института, создать задел для дальнейшего развития научных школ и активизировать аналитическую и экспедиционную деятельность, а также сделать научный коллектив Института более готовым к вызовам современности. Надежной материальной основой для этих процессов станет значительный рост внебюджетного финансирования организации.

Кандидат

« 10 » июня

2024 г.



д.и.н. Анойкин А.А.